

## ASUNTOS ACADÉMICOS

### A.1) Control Escolar

Se realizaron las inscripciones de nuevo ingreso de la décima generación, cumpliendo con el requisito de ingreso, presentando el examen de admisión aplicado por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL) así como asistir a la semana de inducción que la Institución brinda a los aspirantes.

#### SUSTENTANTES A INGRESAR SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2003

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	176
Electrónica y Automatización	108
Mantenimiento Industrial	110
Mecánica	100
Mecatrónica	288
<b>TOTAL</b>	<b>782</b>

#### TASA DE SELECTIVIDAD

SUSTENTANTES	INSCRITOS	TASA
782	697	0.89

**ASPIRANTES A INGRESAR EN LOS PERIODOS DE SEPTIEMBRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE					
	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Procesos de Producción	63	197	222	214	241	225
Electrónica y Automatización	52	109	114	138	172	128
Mantenimiento Industrial	46	51	92	100	117	125
Mecánica	13	40	60	79	109	116
Mecatrónica	0	0	0	112	112	327
<b>TOTAL</b>	<b>174</b>	<b>397</b>	<b>488</b>	<b>643</b>	<b>751</b>	<b>921</b>

**MATRÍCULA INICIAL DE NUEVO INGRESO EN LOS PERIODOS DE SEPTIEMBRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE					
	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Procesos de Producción	70	147	197	200	200	169
Electrónica y Automatización	51	89	104	135	125	76
Mantenimiento Industrial	42	43	92	93	112	109
Mecánica	17	28	51	53	66	75
Mecatrónica	0	0	0	82	148	268
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>307</b>	<b>444</b>	<b>563</b>	<b>651</b>	<b>697</b>

Se incrementó en un 7.07% en el mismo periodo del año pasado los alumnos de nuevo ingreso.

**MATRÍCULA INICIAL POR CARRERA EN LOS PERIODOS DE SEPTIEMBRE**

CARRERA	SEPTIEMBRE					
	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Procesos de Producción	70	228	331	394	364	289
Electrónica y Automatización	51	138	194	241	234	151
Mantenimiento Industrial	42	74	117	174	188	180
Mecánica	17	58	86	89	107	117
Mecatrónica	0	0	0	82	194	390
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>498</b>	<b>728</b>	<b>980</b>	<b>1087</b>	<b>1127</b>

**Matrícula Inicial y Final**
**MATRÍCULA INICIAL GENERAL  
SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2003**

CARRERA	GENERACIÓN					TOTAL
	ESTADÍA	7a	8a	9a	10a	
Procesos de Producción	2	25	72	21	169	289
Electrónica y Automatización	0	8	67	0	76	151
Mantenimiento Industrial	1	0	70	0	109	180
Mecánica	0	0	42	0	75	117
Mecatrónica	0	0	97	25	268	390
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>348</b>	<b>46</b>	<b>697</b>	<b>1127</b>

Se presenta el comportamiento de la matrícula inicial y final de cada carrera por turno y generación.


**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS  
DE PRODUCCIÓN POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN										TOTAL	
	ESTADÍA		7a		8a		9a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	0	2	0	0	22	35	12	9	81	64	115	110
VESPERTINO - NOCTURNO	0	0	19	6	8	7	0	0	15	9	42	22
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>57</b>	<b>132</b>

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS  
DE PRODUCCIÓN POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN										TOTAL	
	ESTADÍA		7a		8a		9a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	0	2	0	0	22	35	12	9	42	44	76	90
VESPERTINO - NOCTURNO	0	0	19	6	8	7	0	0	15	9	42	22
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>118</b>	<b>112</b>



**MATRICULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA  
Y AUTOMATIZACIÓN POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN						TOTAL	
	7a		8a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	0	0	54	2	75	1	129	3
VESPERTINO - NOCTURNO	8	0	10	1	0	0	18	1
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>3</b>	<b>75</b>	<b>1</b>	<b>147</b>	<b>4</b>

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA  
Y AUTOMATIZACIÓN POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN						TOTAL	
	7a		8a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	0	0	47	2	60	1	107	3
VESPERTINO - NOCTURNO	8	0	10	1	0	0	18	1
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>125</b>	<b>4</b>

En la carrera de Electrónica no se cuenta con alumnos de la novena generación.



**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN						TOTAL	
	ESTADÍA		8a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	1	0	46	4	94	4	<b>141</b>	<b>8</b>
VESPERTINO - NOCTURNO	0	0	18	2	11	0	<b>29</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>6</b>	<b>105</b>	<b>4</b>	<b>170</b>	<b>10</b>

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN						TOTAL	
	ESTADÍA		8a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	1	0	46	4	80	4	<b>127</b>	<b>8</b>
VESPERTINO - NOCTURNO	0	0	18	2	10	0	<b>28</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>6</b>	<b>90</b>	<b>4</b>	<b>155</b>	<b>10</b>

La carrera de Mantenimiento Industrial no cuenta con alumnos de la séptima y novena generación.



**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN				TOTAL	
	8a		10a		H	M
	H	M	H	M		
MATUTINO	41	1	71	4	112	5
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>112</b>	<b>5</b>

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN				TOTAL	
	8a		10a		H	M
	H	M	H	M		
MATUTINO	40	1	59	4	99	5
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>4</b>	<b>99</b>	<b>5</b>

Como se detalla en la carrera de Mecánica sólo se cuenta con alumnos del turno matutino, y de dos generaciones.



**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA  
POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACION						TOTAL	
	8a		9a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	90	7	23	2	220	21	333	30
VESPERTINO - NOCTURNO	0	0	0	0	27	0	27	0
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>247</b>	<b>21</b>	<b>360</b>	<b>30</b>

**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA  
POR TURNO Y GENERACIÓN**

TURNO	GENERACIÓN							
	8a		9a		10a		H	M
	H	M	H	M	H	M		
MATUTINO	78	6	20	2	192	18	290	26
VESPERTINO - NOCTURNO	0	0	0	0	21	0	21	0
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>213</b>	<b>18</b>	<b>311</b>	<b>26</b>

**MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR CARRERA  
SEXO Y GENERACIÓN**

CARRERA	GENERACION										TOTAL	
	ESTADÍA		7a		8a		9a		10a			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	0	2	19	6	30	42	12	9	96	73	157	132
Electrónica y Automatización	0	0	8	0	64	3	0	0	75	1	147	4
Mantenimiento Industrial	1	0	0	0	64	6	0	0	105	4	170	10
Mecánica	0	0	0	0	41	1	0	0	71	4	112	5
Mecatrónica	0	0	0	0	90	7	23	2	247	21	360	30
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>289</b>	<b>59</b>	<b>35</b>	<b>11</b>	<b>594</b>	<b>103</b>	<b>946</b>	<b>181</b>

**MATRÍCULA FINAL GENERAL POR CARRERA  
SEXO Y GENERACIÓN**

CARRERA	GENERACION										TOTAL	
	ESTADÍA		7a		8a		9a		10a			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	0	2	19	6	30	42	12	9	57	53	118	112
Electrónica y Automatización	0	0	8	0	57	3	0	0	60	1	125	4
Mantenimiento Industrial	1	0	0	0	64	6	0	0	90	4	155	10
Mecánica	0	0	0	0	40	1	0	0	59	4	99	5
Mecatrónica	0	0	0	0	78	6	20	2	213	18	311	26
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>269</b>	<b>58</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>479</b>	<b>80</b>	<b>808</b>	<b>157</b>

**GRUPOS POR CARRERA**

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	12
Electrónica y Automatización	8
Mantenimiento Industrial	7
Mecánica	5
Mecatrónica	14
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>

## Egresados y Titulación

En este periodo de septiembre – diciembre 2003 se contó con el egreso de 3 alumnos que no pudieron concluir en su generación, por lo tanto se tiene un total de 949 de egresados.

### EGRESADOS

GENERACIÓN	PERIODO	TOTAL
Primera	Ago-00	101
Segunda	Dic-00	64
Tercera	Ago-01	113
Cuarta	Dic-01	54
Quinta A	Abr-02	21
Quinta B	Ago-02	216
Sexta	Dic-02	76
Séptima	Ago-03	301
<b>Rezagados</b>	<b>Dic.03</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>		<b>949</b>

### Titulación

Al finalizar este periodo se contó con un total de 742 egresados titulados de nuestras siete generaciones. Con 600 cédulas en trámite.

GENERACIÓN	EGRESADOS	TASA
Primera	101	84%
Segunda	64	67%
Tercera	113	73%
Cuarta	54	69%
Quinta A	21	57%
Quinta B	216	83%
Sexta	76	54%
Séptima	301	88%
Rezagados	3	
<b>TOTAL</b>	<b>949</b>	<b>78%</b>

## A.2) Seguimiento de Alumnos

### Deserción

Para este periodo se registraron 162 bajas en total de las cinco diferentes carreras.

#### DESERCIÓN TOTAL POR CARRERA

CARRERAS	TOTAL	%
Procesos de Producción	59	36
Electrónica y Automatización	22	14
Mantenimiento Industrial	15	9
Mecánica	13	8
Mecatrónica	53	33
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>	<b>100</b>

### Causas de deserción

#### CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	TOTAL	%
Bajo Rendimiento Académico	86	53
Cuestiones económicas	14	9
Cuestiones laborales	14	9
Cuestiones personales y familiares	20	12
Cambio de residencia	6	4
Cambio de escuela	7	4
Otras	15	9
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>	<b>100</b>

#### DESERCIÓN POR GENERACIÓN Y CAUSAS

CAUSAS	GENERACIÓN			TOTAL
	10	9a	8a	
Bajo Rendimiento Académico	68	1	17	86
Cuestiones económicas	11	2	1	14
Cuestiones laborales	11	1	2	14
Cuestiones personales y familiares	19	0	1	20
Cambio de residencia	5	0	1	6
Cambio de escuela	7	0	0	7
Otras	15	0	0	15
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>162</b>

### Medidas remediales

Se siguen implementando medidas para reducir la tasa de deserción, contando con programas de asesorías en las materias en las que los alumnos tienen dificultad; se da seguimiento a los alumnos a través de tutorías, se mantienen las reuniones con los tutores y directores de carreras en conjunto con el departamento de Servicios Estudiantiles.

### ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERAS	HORAS
Procesos de Producción	116
Electrónica y Automatización	96
Mantenimiento Industrial	55
Mecánica	63
Mecatrónica	223
<b>TOTAL</b>	<b>553</b>

El departamento de servicios estudiantiles, efectuó una colecta con Cáritas, como servicio social “Por un México sin hambre” participando 605 alumnos. Se solicitó la participación del personal administrativo, docente y alumnos para apoyar con un kilo de azúcar en esta campaña.

### CONSULTAS POR EL ÁREA DE PSICOPEDAGOGÍA

CARRERAS	TEST PSICOMÉTRICOS		ASESORÍAS PSICOLÓGICAS	
	A	HRS	A	HRS
Procesos de Producción	32	32	19	34
Electrónica y Automatización	18	18	4	4
Mantenimiento Industrial	0	0	5	9
Mecánica	25	2	10	14
Mecatrónica	0	0	13	13
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>74</b>

A = Alumnos

**Becas**

**BECAS OTORGADAS**

CARRERAS	BECAS				TOTAL
	100%	75%	50%	PRONABES	
Procesos de Producción	21	7	34	41	103
Electrónica y Automatización	14	3	17	21	55
Mantenimiento Industrial	12	5	21	39	77
Mecánica	12	3	12	10	37
Mecatrónica	21	14	24	47	106
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>32</b>	<b>108</b>	<b>158</b>	<b>378</b>



Se participó en el Foro Regional de Servicio Social, convocado por la Dirección de Servicio Social de Coahuila.

Alumnos visitaron la casa del estudiante Lázaro Cárdenas para conocer como opera y ofrecer este servicio como opción para los alumnos que vienen de fuera a estudiar en esta Institución.

## Programa de Salud

Para este periodo el departamento de servicios médicos atendió a la comunidad universitaria de la siguiente manera:

### PERSONAL ATENDIDO

SERVICIO A:	ATENDIDOS
Procesos de Producción	382
Electrónica y Automatización	95
Mantenimiento Industrial	144
Mecánica	106
Mecatrónica	241
Personal administrativo	333
Personal docente	54
Otros	63
<b>TOTAL</b>	<b>1418</b>

En el concepto de otros son del personal de intendencia, seguridad y participantes de cursos que se imparten en el edificio de vinculación.

Campañas de vacunación dirigidos a la comunidad en general.

### CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

CAMPAÑA	INSTITUCIÓN DE SALUD	PARTICIPANTES
Vacuna antitetánica	S.S.A.	265
Doble viral	S.S.A.	963
Vacuna antitetánica	I.M.S.S. 16	365
<b>TOTAL</b>		<b>1593</b>

S.S.A. Secretaría de Salud y Asistencia  
I.M.S.S. 16 Instituto Mexicano del Seguro Social

### PLÁTICAS Y CONFERENCIAS DEL SERVICIO MÉDICO

PLÁTICA/CONFERENCIA	IMPARTIDA POR	PARTICIPANTES	DIRIGIDO A:
Reciclaje	CASS Ambiental	7	Personal Administrativo
Escuela para papás	Lic. Patricia García	44	Personal Administrativo
Autoestima	Lic. Patricia García	214	Comunidad Universitaria
Manual de desastres y emergencias	Dra. Ma. Guadalupe Díaz	33	Personal Administrativo
Curso de primeros auxilios	Dra. Ma. Guadalupe Díaz	16	Personal Administrativo

En la difusión del Manual de desastres y emergencias, se integraron voluntariamente por parte del personal administrativo para apoyar en alguna contingencia.

### ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

ACTIVIDAD	PARTICIPÓ	PARTICIPANTES
Recorrido de la CMSHY MA	Comisión Mixta de Seguridad Higiene y Medio Ambiente	9
Plan de desastre y emergencia	Personal de seguridad	6
Aplicación de encuestas	Muestra a la comunidad universitaria	500

Se contó con el apoyo de alumnos para la aplicación de encuestas a la comunidad universitaria; así mismo se realizaron pláticas con ellos sobre el reciclaje y sus beneficios.

### A.3) Docentes

La plantilla de profesores de la Universidad, estuvo compuesta por Profesores de Asignatura, Profesores de Tiempo Completo y Personal Administrativo.

#### TOTAL DE PERSONAL DOCENTE

CARGO	TOTAL
Profesores de Tiempo Completo	37
Profesores de Asignatura	93
Personal Administrativo con carga docente	14
<b>TOTAL</b>	<b>144</b>

Para el término del periodo se contó con una plantilla de 37 Profesores de Tiempo Completo, distribuidos en las cinco carreras.

#### PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO POR CARRERA

CARRERAS	PTC
Procesos de Producción	14
Electrónica y Automatización	6
Mantenimiento Industrial	6
Mecánica	4
Mecatrónica	7
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>

**GRADO ACADÉMICO**

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO</b>	<b>LICENCIATURA</b>	<b>MAESTRÍA</b>	<b>TOTAL</b>
Profesores de Tiempo Completo	0	27	10	37
Profesores de Asignatura	10	83	0	93
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>110</b>	<b>10</b>	<b>130</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL**

<b>AÑOS</b>	<b>PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO</b>	<b>PROFESORES DE ASIGNATURA</b>
<b>0-3</b>	9	44
<b>4-7</b>	16	22
<b>8-11</b>	5	8
<b>12-15</b>	5	6
<b>16-22</b>	2	7
<b>MÁS DE 22</b>	0	6
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>93</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE**

<b>AÑOS</b>	<b>PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO</b>	<b>PROFESORES DE ASIGNATURA</b>
<b>0-3</b>	29	52
<b>4-7</b>	3	18
<b>8-11</b>	2	5
<b>12-15</b>	0	10
<b>16-22</b>	3	4
<b>MÁS DE 22</b>	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>93</b>

## Evaluación Docente

Se evaluó el cuerpo académico que imparte clases como Profesores de Tiempo Completo (PTC), Profesores de Asignatura (PA) así como Personal Administrativo.

### PROMEDIO GENERAL OBTENIDO DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

CARGO	PROMEDIO
Profesores de Tiempo Completo	4.44
Profesores de Asignatura	4.31
Personal Administrativo con carga docente	4.19
<b>TOTAL</b>	<b>4.31</b>

### PROMEDIOS DE EVALUACIÓN POR CARRERA, POR PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

CARRERA	P.T.C.	P.A.
Procesos de Producción	4.43	4.29
Electrónica y Automatización	4.62	4.40
Mantenimiento Industrial	4.48	4.35
Mecánica	4.26	4.21
Mecatrónica	4.40	4.31
<b>TOTAL</b>	<b>4.44</b>	<b>4.31</b>

### PROMEDIOS DE EVALUACIÓN DOCENTE POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

MATERIA	PROMEDIO
Ciencias Básicas	4.27
Conocimientos Técnicos	4.29
Formación Sociocultural	4.33
Lenguajes y Métodos	4.34
<b>TOTAL</b>	<b>4.31</b>

#### A.4) Apoyos Bibliográficos

En este cuatrimestre se contó con 5345 libros para las cinco especialidades.

#### ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA

ACERVO	PP	EA	MI	ME	MC	OTROS	TOTAL
Libros	1966	912	723	1007	150	587	5345
Títulos	1122	481	387	500	124	486	<b>3100</b>
Ejemplares x Título	1.75	1.90	1.87	2.01	1.21	1.21	1.72
Total de alumnos	289	151	180	117	390		<b>1127</b>
Ejemplares x Alumno	6.80	6.03	4.01	8.60	0.38		4.74



#### LIBROS POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

ÁREA	TOTAL
Ciencias Básicas	921
Conocimiento Técnico	3152
Lenguajes y Métodos	978
Formación Sociocultural	294
<b>TOTAL</b>	<b>5345</b>

### A.5) Talleres y Laboratorios: horas de utilización

La Universidad realiza la práctica como elemento fundamental dentro del aprendizaje del TSU, por ello la utilización de los talleres y laboratorios para la aplicación de los conocimientos adquiridos en el aula.

#### HORAS DE UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES

TALLER/LABORATORIO	PROCESOS DE PRODUCCIÓN		ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN		MANTENIMIENTO INDUSTRIAL		MECÁNICA		MECATRÓNICA	
	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.
Electrónica Básica	0	6	116	73	7	7	0	0	104	59
Hidráulica y Neumática	39	4	72	88	79	3	29.5	0	64.5	53.5
Electrónica en Potencia	0	0	65	45	6	10	2	0	58	35
Edulab 21	43	71.2	29.5	16	26.5	176.9	19.5	0	90.5	235.7
Cad - Cam	74	65	0	0	0	0	0	0	328	24
Idiomas	228	16	127.5	5.5	127.5	9.5	89.5	6.5	252	40.5
Gestión de la Producción	86	16	20	0	0	0	0	0	20	0
Máquinas y Herramientas	17.5	11.5	60	12.5	41	0	94	12	73	41.5
Metrología	22	0	2.5	0	40	0	38	0	57	0
Química	62.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administración de Mantenimiento	0	0	0	0	211	0	0	0	0	0
Mantenimiento Eléctrico	0	0	0	0	180	0	0	0	0	0
Metalografía y pruebas mecánicas	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pruebas Físicas	4	0	0	0	16	0	0	0	0	0
Soldadura	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>631</b>	<b>189.7</b>	<b>492.5</b>	<b>240</b>	<b>734</b>	<b>206.4</b>	<b>272.5</b>	<b>18.5</b>	<b>1047</b>	<b>489.2</b>

H.N. = Horario Normal

H.E. = Horario Extraclase

### Equipo de cómputo

Se cuentan con cuatro laboratorios los cuales son utilizados por los alumnos de las cinco carreras.

#### HORAS DE USO EN LOS CENTROS DE CÓMPUTO

CARRERAS	HORAS CLASE NORMAL	HORAS EXTRA CLASE
Procesos de Producción	519	1175
Electrónica y Automatización	412	0
Mantenimiento Industrial	343	0
Mecánica	296	620
Mecatrónica	752	0
<b>TOTAL</b>	<b>2322</b>	<b>1795</b>

El total de computadoras es de 449 para el área de docencia.

#### EQUIPO EN LA INSTITUCIÓN

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	ADMINISTRATIVO Y APOYO	TOTAL
449	120	569

#### PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	MATRÍCULA	ALUMNO / COMPUTADORA
449	1127	2.5

## A.6) Rendimiento Escolar

### Calificaciones

#### TASA DE REPROBACIÓN POR CARRERA

CARRERA	%
Procesos de Producción	19
Electrónica y Automatización	13
Mantenimiento Industrial	10
Mecánica	7
Mecatrónica	11
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

#### APROVECHAMIENTO ACADÉMICO POR CARRERA

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	77
Electrónica y Automatización	74
Mantenimiento Industrial	81
Mecánica	82
Mecatrónica	83
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>

## A.7) Actividades Académicas

El 09 de octubre, el Ing. Francisco Rodríguez Rubio, asistió a la reunión de Directores de la Carrera de Mecánica, convocada en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, para la revisión de los contenidos temáticos para la propuesta del Plan de estudios de dicha carrera.

23 y 24 de Octubre en la U.T. de Chihuahua se celebró la reunión de Directores de Carrera de Electrónica y Automatización con el fin de analizar Mapa curricular de la carrera.

**REUNIONES DE ACADEMIAS**

<b>CARRERAS</b>	<b>REUNIONES</b>
Procesos de Producción	19
Electrónica y Automatización	14
Mantenimiento Industrial	9
Mecánica	10
Mecatrónica	1
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>

**A.8) Mejora Continua**

En octubre 2003 se llevó a cabo la tercera Auditoría de Seguimiento, por parte de la casa certificadora ABS Group Services de México, S.A. de C.V., en la cual no se encontró alguna no conformidad, presentando el Lic. Miguel Augusto Estrada Alanís una propuesta para seguir con la mejora continua.



## B. ASUNTOS DE VINCULACIÓN

### B.1) Campañas de Promoción

Nuevamente se recibió el apoyo de la Estación de Radio 100.3 con su programa de Caminito a la Escuela que transmitió en vivo por 4 horas en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, con esto realza y refuerza al inicio de periodo cuatrimestral y el nuevo ingreso de nuestros alumnos.

Se sigue promocionando la UTT entre los Bachilleres de la Región, se asistió a diferentes planteles para entrevistas con los directores y orientadores vocacionales para dar a conocer las carreras que se imparten.

#### VISITAS GUIADAS A LA UTT

PREPARATORIAS	TIPO DE BACHILLERATO	ALUMNOS
Colegio Benavente	General	35
CBTIS 4	Técnico	45
CONALEP San Pedro	Técnico	35
CONALEP Torreón	Técnico	30
CBTIS 127	Técnico	49

#### PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

EVENTO	OBJETIVO	FECHA
Feria COECYT	Difusión y promoción para la captación de alumnos	del 27 de Octubre al 02 de Noviembre
Feria CAT		Noviembre

### Promoción y difusión cultural

El 14 de Septiembre celebramos el quinto aniversario de la fundación de la Universidad Tecnológica de Torreón, por tanto se realizaron diversas actividades en la semana del 8 al 12; entre ellas la conferencia de “Empaque y embalaje”, la exposición de “JAUREGUI [CIBER-ART@.COM](mailto:CIBER-ART@.COM)”, reconocimientos al personal fundador; se invitó al grupo de danza folklórica de la UAL; encuentros de Rondallas UAL-UTT; presentaciones musicales por parte del personal administrativo; Obra de teatro “Triloria” así como la “EXPO-arte popular 2003”, la cual contó con la participación de 25 artesanos de la República Mexicana, FONART, Centro de las Artes FCOCULT Laguna y CONACULTA.

El 31 de Octubre se realizó la ceremonia de graduación de la VII generación de Técnicos Superiores Universitarios de diferentes carreras, en el Centro Cultural Universitario de la U.A. de C. contando con la asistencia de 301 egresados y más de 900 familiares así como personal de la Institución.



Organizaron visitas guiadas y conferencias en el Museo Histórico de la Ciudad “Casa del cerro”, Museo Universitario de Historia Natural UAL, Museo Regional de la Laguna, donde se apreció el taller “Conoce al Mundo a través de los ojos de Leonardo Da Vinci”, y participación en el taller de tradiciones navideñas contando con 697 alumnos en las diferentes visitas.

### ACTIVIDADES CULTURALES

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Semana de Talleres Culturales de Intercambio UTT-UAL	Maestros de Talleres de la UAL muestran su trabajo a los alumnos UTT	350
Tradicional Concurso de Altar de Muertos, Tercera Edición	Cada carrera de la UTT participa con un Altar de Muertos	420 alumnos, 15 docentes
Concurso expresión teatral Revolucionaria	Convocatoria, evaluaciones	400
Exposición revolucionaria “El Hijo del Ahuizote”	Investigación y seguimiento técnico.	100
Muestra de prototipos	Jurado, conducción y logística.	150
Ciclo de conferencias	Apoyo con sonido.	400
Segundo Concurso "Interpretación de Canto"	Difusión y desarrollo.	134 alumnos

Se continúa con las sesiones del ciclo de cine, proporcionando a los alumnos películas para su formación educativa, apoyado por el Teatro Isauro Martínez.

La Rondalla de nuestra Universidad, asistió al III concurso nacional de rondallas en la Cd. de Monterrey contando con la participación de 17 alumnos, obteniendo el primero lugar en la categoría "C", primer lugar en Requinto.



### Actividades cívicas

En la realización de Actos Cívicos que se efectúan al inicio de cada mes; se rinden Honores a los Símbolos Patrios: Escudo, Bandera e Himno Nacional, contando con la asistencia y participación de toda la comunidad universitaria en cada uno de ellos.

### Actividades deportivas

En este periodo se trató de incrementar la participación de los alumnos a los equipos representativos, se obtuvo un 38 % de incremento comparado al último periodo de Mayo – Agosto que se contó con la participación de 81 en total.

#### ALUMNOS PARTICIPANTES

DEPORTE	PARTICIPANTES
Fútbol Rápido Femenil	8
Fútbol Rápido Varonil	12
Béisbol	12
Basquetbol	10
Tae Kwon Do	16
Voleibol Femenil	10
Fútbol Soccer Varonil	30
Club de Ajedrez	6
Voleibol Varonil	8
<b>TOTAL</b>	<b>112</b>

Se participó en la Universiada 2003 donde asistieron todas las Universidades de la Comarca Lagunera de Coahuila y de Durango.

En Tae Kwon Do se obtuvo el 1er. Lugar en la categoría Fly cinta blanca y un tercero en la categoría Bantam, en la participación del torneo de la Universiada 2003.

El equipo de fútbol soccer obtuvo el Campeonato en el torneo de 50 Aniversario de la Escuela Normal de Torreón. Se inició la formación del equipo de porristas de la Institución, en el equipo femenino de fútbol rápido, van invictas en el torneo “César Marina Miravalle” de la liga Activo Estudiantil.



En la participación de los 10K la Institución inscribió a 100 personas entre ellos 8 profesores y 92 alumnos de los diferentes equipos representativos. Concluyendo hasta el final de la carrera entre los primeros lugares el T.S.U. Humberto Borja Cerda, Profesor de la Carrera de Mecánica; Lic. Javier Ramírez Ramírez, Coordinador de Deportes y el alumno Ulises Rojas.

El total de los participantes recibieron certificado de participación, reconocimiento y medalla por haber concluido los 10 kilómetros así como un kit con artículos promocionales de los patrocinadores del evento.

## B.2) Visitas, Prácticas y Estadías

### VISITAS EFECTUADAS A EMPRESAS DE LA REGIÓN

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	5
Electrónica y Automatización	6
Mantenimiento Industrial	5
Mecánica	2
Mecatrónica	23
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>

### B.3) Empresas Vinculadas

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	141	Coahuila	152
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		2		
Gómez Palacio	253	65	Durango	75
Lerdo	52	10		
Reynosa	7	3	Tamaulipas	3
<b>TOTAL</b>	<b>614</b>	<b>230</b>	<b>3 ESTADOS</b>	<b>230</b>

### Proyectos Nacionales e Internacionales

El proyecto con el Saint Clair Collage de la ciudad de Windsor, Canadá, para implementar la especialidad de Aire Acondicionado y Refrigeración en la carrera de Mecánica Industrial, tiene como objetivos:

- Formar técnicos con especialidad en aire acondicionado y refrigeración capaces de resolver problemas en la industria, el comercio, en el sector habitacional y en la industria hotelera.
- Establecer vínculos académicos, técnicos y culturales con el Saint Clair Community College de Canadá fortaleciendo con esto el cuerpo académico de la carrera.
- Satisfacer las necesidades de personal calificado en la iniciativa privada y sectores habitacionales en la región lagunera.
- Que nuestros alumnos al terminar sus estudios tengan más áreas de oportunidad para encontrar trabajo.
- Ofrecer a la sociedad personal preparado técnica y culturalmente que signifiquen un apoyo para sus familias.

#### B.4) Seguimiento y Colocación de egresados

#### EGRESADOS DE LAS 7 GENERACIONES COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO

CARRERA	PRIMERAS 3 GENERACIONES					4a. Y 5a GENERACIÓN					6a. GENERACIÓN				7a. GENERACIÓN			
	T	S.T	EST	N.L	EYT	T	S.T.	EST	N.L	EYT	T	S.T	EST	N.L	T	S.T	EST	N.L
Procesos de Producción	51	11	44	7	4	51	14	33	20	8	7	19	6	9	5	74	0	23
Electrónica y Automatización	29	4	19	8	4	47	5	13	7	1	4	8	3	7	4	50	0	7
Mantenimiento Industrial	23	2	21	5	2	14	10	16	14	3	2	7	2	2	6	36	0	13
Mecánica	23	2	15	4	0	19	6	5	4	1	0	0	0	0	6	26	0	6
Mecatrónica						0	0								10	30	0	5
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>19</b>	<b>99</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>131</b>	<b>35</b>	<b>67</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>216</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
<b>TOTAL GENERACIÓN</b>	<b>278</b>					<b>291</b>					<b>76</b>				<b>301</b>			

**T = TRABAJANDO**  
**ST = SIN TRABAJAR**  
**EST = ESTUDIANDO SIN TRABAJAR**  
**NL = NO LOCALIZADOS**  
**EYT = ESTUDIANDO Y TRABAJANDO**

Los egresados de la séptima generación continúan sus estudios en otra institución a partir del mes de enero 2004.

**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

<b>CATEGORÍA</b>	<b>PRIMERAS TRES GENERACIONES</b>	<b>4ª Y 5ª GENERACIÓN</b>	<b>6ª GENERACIÓN</b>	<b>7ª GENERACIÓN</b>
Personal de Apoyo/ Técnicos	77	103	10	28
Supervisor	9	8	1	1
Mandos Medios	30	18	1	1
Mandos Superiores	2	2	0	0
Negocio Propio	8	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>131</b>	<b>13</b>	<b>31</b>

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD**

<b>RAMA</b>	<b>PRIMERAS TRES GENERACIONES</b>	<b>4ª Y 5ª GENERACIÓN</b>	<b>6ª GENERACIÓN</b>	<b>7ª GENERACIÓN</b>
Automotriz	35	30	3	2
Industria en general	60	75	10	22
Metal-Mecánica	25	15	0	2
Construcción	1	0	0	0
Pública	3	2	0	2
Minera	2	9	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>131</b>	<b>13</b>	<b>31</b>

**B.5) Servicios de Educación Continua, Asesoría, Proyectos de servicios Tecnológicos.**

**CURSOS IMPARTIDOS EN EL PERIODO**

<b>CURSO / DIPLOMADO</b>	<b>EMPRESA</b>	<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HORAS DURACIÓN</b>
3 Módulos de Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo	CBTA No. 1	31	39
2 Módulos de Asertividad	C.N.A.	34	30
Diplomado en Computación	Sistema de Administración Tributario	23	80
Diplomado en Mantenimiento a elementos mecánicos y equipo	C.F.E.	18	40
Inglés	Servicio Estatal del Empleo	10	80
Manejo del osciloscopio/multímetro Fluke 196	Fabricaciones Especializadas	9	20
2 Cursos de Máquinas de control numérico	Universidad Autónoma de la Laguna	28	80
Mechanical Desktop	Universidad Autónoma de la Laguna	15	40
Motores Diesel	Universidad Agraria Antonio Narro	10	5
Plc's	EIME	12	30
Riego Presurizado	Universidad Agraria Antonio Narro	10	4
Seminario 7 hábitos de una persona eficaz	C.N.A.	16	16
Seminario en sistemas y métodos de comunicación	C.N.A.	9	16
Tolerancias geométricas	Tec Mur	15	15
Tratamientos térmicos de los aceros al carbono y aleados	Cartepilar	19	40

El laboratorio de Cam se impartió en hora extraclase, clases a 40 alumnos de la UAL, 5 de ITL, así como a dos de la UANE.

El destinado a Gestión de la producción fue visitado por alumnos de la UANE, para conocer su funcionamiento.

Las instalaciones de la Universidad Tecnológica fueron sede del curso taller “Uso eficiente del crédito” impartido por Financiera Rural, esto para contribuir al crecimiento del amplio sector de pequeños productores.

## C. ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

### C.1) Personal Total

#### VARIACIÓN EN LA PLANTILLA DE PERSONAL

PERSONAL ADMINISTRATIVO	SEPT.	OCT	NOV.	DIC.
Rector	1	1	1	1
Directores de Área	9	9	9	9
Profesores de Tiempo Completo	37	37	37	37
Profesores de Asignatura	93	93	92	92
Jefes de Departamento	15	15	15	15
Coordinadores	4	4	4	4
Jefes de Oficina	12	12	12	12
Técnicos	4	4	4	4
Secretarial	17	17	17	17
Personal de Apoyo	21	21	21	21
<b>TOTAL</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>212</b>	<b>211</b>

#### DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO
130	25	58

### C.2) Costos Totales y por tipo

#### COSTOS PERSONAL

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Sueldo	5,293,514.17
Honorarios	213,843.09
Aguinaldo	307,465.78
Prima Vacacional	-96,008.47
Prestaciones al Personal	264,660.25
Servicios Médicos	616,862.19
Cuotas para vivienda	226,081.21
Aportaciones al SAR	100,591.44
<b>TOTAL</b>	<b>6,927,009.66</b>

#### EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	SALDOS
Docencia	2,632,263.67
Administrativos	1,316,131.84
Mandos Medios	2,978,614.15
<b>TOTAL</b>	<b>6,297,009.66</b>

### C.3) Cambio de personal y sus causas

#### CAMBIOS DE PERSONAL

NOMBRE	PUESTO	CAUSAS
Ruth Aidée Cortés Cárdenas	Jefe de Departamento	Promoción
Elsie Martínez Cajero	Jefe de Oficina	Promoción
Zeyda Ibarra Raigosa	Técnico en Contabilidad	Promoción
Flor Contreras García	Secretaria de depto.	Promoción
Alicia García Martínez	Secretaria de depto.	Promoción
Elizaberth González Caballero	Secretaria de depto.	Cambio de Adscripción
Yolanda Villegas Picazo	Jefe de Oficina	Cambio de Adscripción

**BAJAS**

<b>NOMBRE</b>	<b>PUESTO</b>	<b>CAUSAS</b>
Ana Gabriela Ibarra García	Analista Administrativo	Terminación de nombramiento
Erika Contreras Ortiz	Jefe de Oficina	Rescisión de nombramiento
Lorena Velázquez Castillo	Analista Administrativo	Renuncia

**Capacitación al personal administrativo y docente**

**CAPACITACIÓN IMPARTIDA**

<b>CURSO / CONFERENCIA</b>	<b>DIRIGIDO A:</b>	<b>DURACIÓN</b>		<b>FECHA</b>
		<b>HORAS</b>	<b>DÍAS</b>	
Liderazgo Participativo	Mandos Medios y Superiores	14	2	18 y 19 de septiembre de 2003
Análisis de Problemas y Toma de Decisiones	Mandos Medios y Superiores	14	2	16, 17 de octubre de 2003
Planeación Estratégica de una Organización	Mandos Medios y Superiores	14	2	13 y 14 de noviembre de 2003
Generación de Tecnologías Productos y Negocios Innovadores I	PTC	16	2	5 y 6 de septiembre de 2003
Planeación Estrategia y Tecnología	PTC	16	2	19 y 20 de septiembre de 2003
Generación de Tecnologías Productos y Negocios Innovadores II	PTC	16	2	17, 18 octubre 2003
La Inteligencia Competitiva como Herramienta en la Venta de la Tecnología	PTC	16	2	6 y 7 de noviembre de 2003

**D. ASUNTOS FINANCIEROS****D.1) Indicadores de costo de operaciones y activos por alumno****EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE**

<b>GASTOS</b>	<b>SALDOS</b>
Capítulo 1000	6,927,009.66
Capítulo 2000	360,017.86
Capítulo 3000	1,899,832.44
Capítulo 5000	1,753,843.47

**COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO Y MATRÍCULA**

<b>CONCEPTO</b>	<b>SALDOS</b>
<b>Matrícula</b>	<b>1127</b>
Capítulo 1000	6,146.41
Capítulo 2000	319.45
Capítulo 3000	1,685.74
Capítulo 5000	1,556.21

**D.2) Análisis de desviación real contra el presupuesto y comentarios****PRESUPUESTO AUTORIZADO**

<b>CAPÍTULO</b>	<b>RADICADO</b>	<b>EJERCIDO</b>	<b>DIFERENCIA</b>
1000	19,473,441.00	19,562,904.42	-89,463.42
2000	1,913,150.00	1,534,414.81	378,735.19
3000	4,463,975.00	4,679,702.40	-215,727.40
<b>TOTAL</b>	<b>25,850,566.00</b>	<b>25,777,021.63</b>	<b>73,544.37</b>

**INGRESOS PROPIOS GENERADOS**

INGRESOS	CANTIDAD
Ingresos	1,636,515.53
Intereses	49,551.75
Otros	-
<b>TOTAL</b>	<b>1,686,067.28</b>

**ANÁLISIS****Capítulo 1000 “Servicios Personales”**

En este capítulo se registran los gastos correspondientes a las remuneraciones al personal tanto administrativo como docente de la Universidad, se cuenta con la plantilla contratada al 100%, y se realizan todas las aportaciones correspondientes al ISSSTE; FOVISSSTE y SAR.

**Capítulo 2000 “Materiales y Suministros”**

En este capítulo se realizaron diferentes gastos para adecuar las instalaciones para el inicio de cuatrimestre, dentro de las cuales se encuentra el mantenimiento general a los edificios, laboratorios, barda, jardines y demás áreas de la universidad. Así mismo se realizó la adquisición del material necesario para las prácticas de este cuatrimestre entre los que se encuentran los insumos necesarios para la impartición de clases, así como la papelería correspondiente a las actividades administrativas, insumos de materiales de limpieza, combustible y uniformes.

**Capítulo 3000 “Servicios Generales”**

En este rubro se realiza el pago de los principales servicios de la Universidad, como el servicio de energía eléctrica en donde se dieron incrementos debido al aumento de edificios, así como el consumo de agua cuya demanda refleja el incremento en áreas verdes. Así como el pago de servicios correspondientes a la limpieza y vigilancia de la Universidad, cuya contratación se realiza a través del proceso de licitación.

En este capítulo también se realizaron los gastos correspondientes a la capacitación impartida al personal de la Universidad, así como las erogaciones correspondientes a las comisiones a las cuales asistieron nuestros colaboradores en donde se realizaron gastos correspondientes a la transportación y viáticos para las mismas.